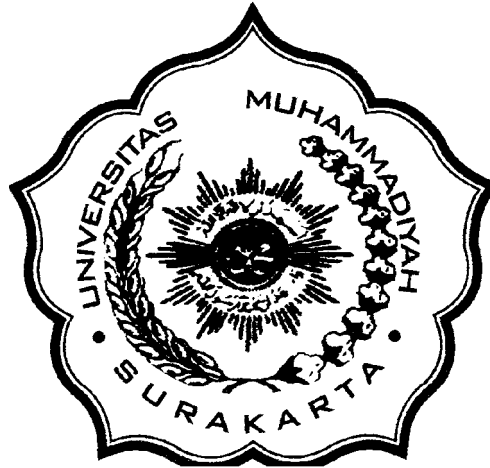


PERLINDUNGAN HUKUM TENAGA KERJA OUTSOURCHING

DI PT. BFI FINANCE Tbk. CABANG SOLO



SKRIPSI

Disusun dan Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Syarat-syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Hukum dalam Ilmu Hukum
pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah
Surakarta

Disusun Oleh:

WIDYATMOKO
C 100 040 173

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2012

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi Ini Disetujui Untuk Dipertahankan Di Hadapan

Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada

Tari

Tanggal

Dewan Penguji

Ketua

(Darsono, SH., M.H.)

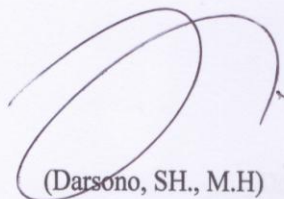
Sekretaris

(Aslamiyah, SH. M.Hum)

Anggota


(Kelli Wardono, SH., M.H.)

Pembimbing I



(Darsono, SH., M.H.)

Pembimbing II



(Aslamiyah, SH. M.Hum)

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi Ini Telah Diterima Dan Disahkan Oleh

Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada

Hari :

Tanggal :

Dewan Penguji :

Ketua : Darsono, SH., M.H.

Sekretaris : Aslamiyah, SH. M.Hum

Anggota : Kelik Wardiono, SH., M.H.

(.....)

(.....)

(.....)

Mengetahui

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Much. Iksan, S.H., M.H.)

MOTTO

وَلْيَعْلَمَنَّ اللَّهُ الَّذِينَ ءَامَنُوا وَلْيَعْلَمَنَّ الْمُنَافِقِينَ ﴿١١٠﴾

Dan Sesungguhnya Allah benar-benar mengetahui orang-orang yang beriman: dan Sesungguhnya dia mengetahui orang-orang yang munafik.

”WAKTU ADALAH PEDANGMU”

(H.R. Buhori Muslim)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini, penulis persembahkan untuk:

- 1. Bapak dan Ibu ku tercinta, yang telah membesarkan ku dengan perhatian, doa dan dukungannya.*
- 2. Keluarga Besar, Yang tak pernah lelah memotivasi aku, om tante, dan seluruh keluarga*
- 3. Calon Makmumku*
- 4. Almamater ku.*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim.

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan mengucapkan terima kasih dan rasa syukur kehadiran ALLAH SWT, yang tidak dapat dilukiskan atas segala limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum (skripsi) dan selama penulisan membutuhkan proses, untuk membentuk pembelajaran dan jalan dewasa.

Skripsi yang berjudul **"PERLINDUNGAN HUKUM TENAGA KERJA OUTSOURCHING DI PT. BFI FINANCE CABANG SOLO"**. disusun dan diajukan untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh derajat Sarjana dalam ilmu hukum pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari hasil skripsi yang tertuang dalam tulisan ini jauh dari sempurna, karena adanya berbagai kekurangan dan kelemahan baik dalam teknik penulisan maupun penyajiannya.

Keberhasilan dalam skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak baik itu berupa materi, bimbingan, maupun dorongan moril untuk itu penulis mengucapkan terima kasih atas terselesainya skripsi, kepada:

1. Bapak Much. Iksan, S.H., M.H. Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan suatu persetujuan kesempatan kepada penulis untuk menimba ilmu di FH. UMS.
2. Bapak Darsono, SH., M.H. selaku Pembimbing I yang telah berkenan memberikan bimbingan, petunjuk, dan saran-saran kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Hj. Aslamiah. SH. M.Hum, SH selaku Pembimbing II yang telah memberikan arahan, masukan dan koreksi-koreksi dalam penulisan skripsi ini.
4. Bapak Kelik Wardiono, SH., M.H. selaku Pembimbing Akademis. Terima kasih telah memberikan arahan akademis selama menempuh kuliah.

5. Bapak ibuku tercinta banyak terima kasih untuk kesabarannya memberi doa dan kasih sayang, nasehat, serta semua yang selama ini telah diberikan kepadaku.. tanpa itu semua aku bukanlah apa-apa.
6. Kakak ku, om tante, dan seluruh keluarga besarku
7. Teman-teman kampus (Yusuf, Rohmat, Taufik “Kempot”, Tri, Agus, Dhot) makasih telah menjadi teman yang baik.
8. Alumnus fakultas hukum yang selama ini menjadi teman baikku..’02, ’03, ’04
9. Semua pihak yang tidak dapat sebutkan satu persatu oleh penulis dalam membantu menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih.

Semoga segala amal kebaikan serta bantuan dari Bapak/Ibu dan Saudara-saudara yang telah berikan kepada penulis, senantiasa mendapat pahala dari Allah SWT. Amin. Akhirnya penulis hanya bisa berharap, semoga karya yang berbentuk ini bisa bermanfaat.

Dengan penuh kesadaran dan keterbatasan diri penulis dalam pengetahuan serta kemampuan, dengan tangan terbuka tetap menerima saran, kritik, nasehat yang konstruktif dari para pembaca demi kesempurnaan skripsi ini.

Wassalamu’alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 23 Maret 2012

Penulis

(Widyatmoko)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO.....	iv
PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
ABSTRAK	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Metode Penelitian	8
F. Sistematika Skripsi	12
BAB II LANDASAN TEORI	14
A. Tinjauan Umum Tentang Tenaga Kerja	14
1. Pengertian Tenaga Kerja	14
2. Dasar-dasar Kontrak Kerja	16
3. Hubungan Antara Para Pihak dalam Kontrak Kerja..	22
4. Hak dan Kewajiban Para Pihak Dalam Kontrak Kerja.....	27
5. Tanggung Jawab Apabila Salah Satu Pihak Tidak Memenuhi Kontrak Kerja	33
B. Buruh Outsourcing.....	35
1. Pengertian Buruh Outsourcing.....	35
2. Kedudukan Buruh Outsourcing.....	58

ABSTRAK

WIDYATMOKO, C 100.040.173 PERLINDUNGAN HUKUM TENAGA KERJA OUTSHORCING DI PT. BFI FINANCE, Tbk, CABANG SOLO, FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

Penulisan hukum yang berjudul perlindungan hukum tenaga kerja outshoring di PT. BFI FINANCE, Tbk, cabang solo yang bertujuan untuk mengetahui proses perjanjian *outsourcing* pada buruh di PT. BFI FINANCE,, mengetahui perlindungan hukum para buruh *outsourcing* yang bekerja di perusahaan menurut Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan untuk mengetahui permasalahan apa yang timbul antara buruh *outsourcing* dengan pihak perusahaan, dan bagaimanakah cara mengatasinya.

Penulisan hukum ini termasuk penelitian hukum kualitatif dengan menggunakan sumber data primer, sekunder dan tersier. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah dengan teknik kepustakaan dan lapangan yang terbagi menjadi teknik pengamatan dan wawancara.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan penulis diperoleh bahwa Perjanjian kerja *outsourcing* dilaksanakan oleh perusahaan secara sepihak. Perjanjian secara sepihak yang dilakukan perusahaan, karena perusahaan telah membuat draf perjanjian tanpa mengikutsertakan karyawan. Karyawan sebagai pihak kedua hanya melakukan tanda tangan. Perlindungan hukum para buruh *outsourcing* yang bekerja di perusahaan menurut Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan yaitu PT. BFI FINANCE, memberikan upah kepada buruh berdasarkan upah pokok dan tunjangan tidak tetap, Perusahaan memberikan perlindungan dalam fasilitas biaya Pengobatan dan fasilitas pemeriksaan kesehatan dan Perusahaan berusaha memberikan tempat kerja yang baik. Sedangkan Permasalahan yang timbul antara buruh *outsourcing* dengan pihak perusahaan, dan cara mengatasinya adalah wanprestasi yang dilakukan oleh buruh karena kelalaian. Kelalaian yang dilakukan buruh dilakukan dengan sengaja, yaitu melanggar peraturan yang diberlakukan sehingga merugikan perusahaan. Dalam hal ini PT. BFI FINANCE, memberi sanksi berdasarkan tingkat kesalahan yang dilakukan dan berdasarkan musyawarah. Pelanggaran dilakukan buruh sampai 2 kali diberi peringatan. Pelanggaran 3-4 kali diberi peringatan tertulis, dan pelanggaran ke lima kalinya perusahaan memecat karyawan yang melakukan pelanggaran.

Implikasi dari penelitian ini adalah: penting untuk mempertahankan dan lebih meningkatkan kewajiban-kewajibannya sebagai pengusaha sehingga dapat menjalin dan membina hubungan kerja dengan buruh dapat berjalan baik.